Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 24 комбинированного вида
Московского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
ГБДОУ детский сад № 24
Протокол от 30.08.2022 г. № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий ГБДОУ детский сад № 24
Московского района Санкт - Петербурга
_____Е.В. Должикова
Приказ от 31.08.2022 № 86

Заведующий Должикова Е.В.

Подписано цифровой подписью:
Заведующий Должикова Е.В.

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников ДОУ на 2022 – 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятии	Сроки	Ответственный
1.	**Подготовка условий для реализации системы наставничества**	1.1. Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества ▪ Указ Президента РФ от 27 июня 2022 г. № 401 "О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника" ▪ Письмо Минпросвещения России от 21.12.2022 № АЗ - 1128/08 ▪ Распоряжение Минпросвешения России от 31.12.2019 № 3273-р "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста" ▪ Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р "Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт – Петербурга ▪ Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, 2021г.	Август – сентябрь 2022	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
		1.2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: ▪ Приказ О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 24 Московского района Санкт – Петербурга. ▪ Положение «О системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждение детский сад № 24 Московского района Санкт-Петербурга»; ▪ Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждение детский сад № 24 Московского района Санкт-Петербурга.	31.08.2022	Заведующий ДОУ Старший воспитатель
		1.3. Подготовка персонализированных программ наставничества педагогических работников ГБДОУ детский сад № 24 Московского района Санкт – Петербурга.	Октябрь 2022	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации и функционирования системы (целевой модели) наставничества.				

2.	**Формирование банка наставляемых**	2.1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2.2. Формирование банка данных наставляемых. 2.3. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
*РЕЗУЛЬТАТ: сформирован банк наставляемых с перечнем запросов, необходимый для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе***.**				
3.	**Формирование банка наставников**	3.1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 3.2. Формирование банка данных наставников. 3.3. Обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2022	Старший воспитатель
*РЕЗУЛЬТАТ: сформирован банк наставников, которые потенциально могут участвовать в реализации программы наставничества***.**				
4.	**Отбор и обучение наставников**	4.1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 4.2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: ▪ подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; ▪ проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Сентябрь – октябрь 2022	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества.				
5.	**Организация и осуществление работы наставнических пар/групп**	5.1. Формирование наставнических пар/групп. 5.2. Разработка и утверждение персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 5.3. Организация поддержки сопровождения наставляемых и наставников 5.4. Организация участия наставнических пар / групп в конкурсных движениях, семинарах, конференциях.	Сентябрь – октябрь 2022 в течение учебного года	Старший воспитатель
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы наставничества, стабильные наставнические отношения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы				
6.	**Завершение**	6.1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ	Май 2023	Старший

	персонализированных Программ наставничества	наставничества (анкетирование). 6.2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. 6.3. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.		воспитатель Наставники
7.	**Информационная поддержка системы наставничеств**	7.1. Создание раздела на официальном сайте ДОУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». 7.2. Освещение мероприятий Дорожной карты на всех этапах на сайте ДОУ в соответствующем разделе и в социальных сетях.	Сентябрь 2022 в течение учебного года	Старший воспитатель Ответственный за ведение официального сайта